



## ООО «Урал-инструмент-Пумори»

Россия, 614014, г. Пермь, ул. 1905 года, 35 корпус 1

тел./факс: (342) 215-45-18

e-mail: [info@uipumori.ru](mailto:info@uipumori.ru) [www.uipumori.ru](http://www.uipumori.ru)

Система менеджмента качества сертифицирована по ISO 9001:2015

### Политика принципов ведения бизнеса и защиты прав работников

ООО «Урал-инструмент-Пумори» является одним из востребованных предприятий Пермского края и с 1993 года активно работает в сфере внедрения новейших технологий, инструмента и оборудования в машиностроительной отрасли.

**Миссия** ООО «Урал-инструмент-Пумори» - силами надежной команды профессионалов обеспечивать потребности предприятий металлообрабатывающей отрасли - от внедрения прогрессивных технологий до создания инновационных производств, повышающих эффективность бизнеса наших заказчиков.

ООО «Урал-инструмент-Пумори» (далее по тексту - Общество) понимает важность и приоритетность развития и совершенствования управления коммуникациями, формирования корпоративной культуры, в основе которой лежат идеи, взгляды, основополагающие ценности, которые разделяют все сотрудники нашего Общества.

Все работники, руководители и исполнительные лица компании в своей деятельности обязаны руководствоваться принципами, изложенными в настоящей Политике.

Политика принципов ведения бизнеса и защиты прав работников предусматривает следующие важные направления:

#### **1. Общество признает необходимость соблюдения прав человека.**

Общество официально признает права своих работников на безопасные условия труда, свободу от дискриминации и свободу объединений, учитывает особенности культуры и обычаи местных сообществ в регионах своего присутствия.

В своей деятельности Общество обязуется соблюдать законодательство Российской Федерации, а также международно признанные нормы и требования в области прав человека. В частности, Общество обязуется придерживаться следующих принципов в области прав человека:

1.1. Принцип справедливого отношения ко всем работникам Общества и персоналу контрагентов, основанного на уважении их достоинства, без какой-либо дискриминации;

1.2. Принцип обеспечения права работников на свободу собраний и объединений, свободу мнения и выражения, а также право на свободу создания профсоюзов и ведения коллективных переговоров;

1.3. Принцип запрета принудительного и детского труда и поддержки соблюдения этих требований со стороны подрядчиков и поставщиков;

1.4. Принцип достойных условий труда и справедливой компенсации, достаточной для удовлетворения основных потребностей работников Общества;

1.5. Принцип безопасной, здоровой и комфортной производственной среды на рабочих местах для всех работников Общества;

1.6. Принцип соблюдения действующего законодательства в области охраны окружающей среды, труда и промышленной безопасности;

1.7. Принцип соблюдения действующего законодательства в части продолжительности рабочего времени и соразмерного вознаграждения в случае сверхурочных работ;

1.8. Принцип уважения прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ в регионах присутствия Общества, в том числе коренных малочисленных народов;

1.9. Принцип открытого диалога с заинтересованными сторонами;

1.10. Принцип абсолютной нетерпимости в отношении любых нарушений действующего российского законодательства;

1.11. Принцип соблюдения всеми сотрудниками Общества всех требований применимого законодательства и Добровольных принципов в отношении безопасности и прав человека, в частности, относительно применения силы;

1.12. Принцип отсутствия дискриминации при приеме на работу по любому из возможных оснований, включая пол, возраст, расовую или национальную принадлежность, отношение к религии и другие.

## **2. *Законное и честное ведение бизнеса Обществом.***

Общество обязуется придерживаться следующих принципов:

2.1. В Общества запрещены любые формы взяточничества, коррупции, вымогательства.

2.2. Любые деловые развлечения и знаки внимания от контрагентов или партнеров Общества должны предоставляться в разумных (по своему характеру и ценовой политике) пределах, исключительно для поддержания хороших деловых отношений, и не должны влиять на решения Общества или ее сотрудников в отношении вопросов ведения бизнеса.

2.3. Необходимо избегать обмена подарками между сотрудниками контрагентов или партнеров и сотрудниками Общества. Официальный обмен подарками допустим при условии соблюдения принципа «прозрачности» и надлежащего документального оформления.

2.4. Все деловые и коммерческие операции осуществляются «прозрачно» и точно фиксируются в бухгалтерских документах и записях.

### **3. Конфликт интересов.**

3.1. Ситуации, которые ведут или потенциально могут привести к конфликту интересов недопустимы. Сотрудники и члены их семей не должны иметь личной заинтересованности в деятельности деловых партнеров Общества.

3.2. Сотрудники Общества имеют право заниматься любой политической, образовательной, благотворительной и/или общественной деятельностью при условии, что данная деятельность не оказывает влияния на исполнение ими своих должностных обязанностей, не противоречит и не наносит ущерба интересам Общества.

### **4. Соблюдение настоящей Политики и сообщение о нарушениях**

4.1. Общество серьезно относится к нарушениям настоящей Политики. Все сотрудники Общества обязаны соблюдать вышеуказанные требования и сообщать о любых случаях уже совершенного или потенциального нарушения настоящей Политики или действующего законодательства РФ.

4.2. Сотрудники имеют право направлять такие сообщения анонимно, в то же время, в случае, если сотрудник представится, Общество гарантирует конфиденциальность всех предоставленных сведений, а также предоставление обратной связи по результатам проведенного расследования.

4.3. Запрещено любое преследование или оказание давления на сотрудников, сообщивших о нарушении данной Политики или участвующих в расследовании таких нарушений.

4.4. Общество также ожидает соблюдение данной Политики от своих поставщиков, контрагентов и деловых партнеров.

4.5. Общество обязуется информировать все заинтересованные стороны о требованиях настоящей Политики путем ее размещения в общем доступе (на официальном сайте Общества).

Генеральный директор

ООО «Урал-инструмент-Пумори»



О. Г. Хурматуллин